



Communiqué de presse

Pour diffusion immédiate

Les partenaires du transfert des responsabilités lancent une initiative de formation pour l'emploi en collaboration avec l'Université Royal Roads

Iqaluit (Nunavut), le 22 juillet 2025. — La création sur mesure d'un programme de formation en cours d'emploi menant à une attestation favorise l'autonomie inuite pour la prise en charge du transfert des responsabilités au Nunavut.

L'une des pierres angulaires de l'*Entente sur le transfert des responsabilités liées aux terres et aux ressources du Nunavut* est la constitution d'une main-d'œuvre représentative et qualifiée pour gérer les terres, les eaux, les ressources et en assurer l'intendance. Aujourd'hui, le gouvernement du Canada, le gouvernement du Nunavut et la Nunavut Tunngavik inc. ont annoncé le lancement d'un programme de formation en cours d'emploi tout à fait unique; élaboré en collaboration avec l'Université Royal Roads, il est conçu pour outiller les Inuits du Nunavut qui souhaiteraient occuper un poste se rattachant au transfert des responsabilités.

Créé pour répondre aux besoins du transfert des responsabilités, le *Programme d'administration professionnelle de projet Namminiqsurniq* consiste en la création de 12 postes à temps plein et à durée indéterminée pour des personnes inuites du Nunavut qui profiteront d'une formation rémunérée menant à une attestation ainsi que d'un logement du gouvernement du Canada. Les personnes embauchées dans le cadre du programme travailleront au bureau régional du Nunavut du ministère des Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pendant qu'elles seront formées en vue d'occuper, à compter du 1^{er} avril 2027, des postes ultérieurement définis au sein du gouvernement du Nunavut.

Le programme consiste en une période d'apprentissage à temps plein de sept mois, suivie de neuf mois de formation en cours d'emploi dans la fonction publique, au bureau régional du Nunavut, permettant d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires aux postes de responsabilité en matière de gestion et d'intendance des terres, des eaux et des ressources du Nunavut.

Ce programme est un élément essentiel de la *Stratégie provisoire de développement des ressources humaines en vue du transfert des responsabilités* (« Stratégie »). Par son entremise, le gouvernement du Canada offre la stabilité d'un emploi à durée indéterminée assortie d'un plein salaire et d'avantages sociaux ainsi qu'une expérience d'apprentissage immersive et inclusive au Nunavut par une université agréée.

Conformément à l'*Entente sur le transfert des responsabilités*, il y aura une transition harmonieuse des titulaires de l'attestation du programme du gouvernement du Canada au gouvernement du Nunavut afin de doter ce dernier d'un effectif expérimenté et représentatif pour commencer à gérer ses nouvelles responsabilités dès le transfert officiel, le 1^{er} avril 2027.

Les personnes inuites assurent déjà l'intendance de leurs terres, de leurs eaux et de leurs ressources depuis des temps immémoriaux. Ce programme est conçu pour enrichir leur vécu, leurs expériences professionnelles et leurs connaissances de compétences techniques et d'un savoir pratique quant aux responsabilités administratives en matière de gestion des terres, des eaux et des ressources du Nunavut. Pour poser sa candidature au programme, il faut être titulaire d'un diplôme d'études secondaires (ou l'équivalent) et avoir une année d'expérience de travail connexe (ou l'équivalent).

Il est ouvert aux personnes inscrites comme inuites aux termes de l'*Accord du Nunavut* de tout le Canada. Une combinaison d'études et d'expérience de travail sera prise en compte. [Les candidatures sont acceptées dès maintenant.](#)

En participant à ce programme, on devient membre de la communauté d'apprentissage Inunnguqsaivik, une initiative d'aide à l'apprentissage élaborée dans le cadre de la Stratégie afin de donner accès à une série d'outils pour répondre aux besoins intellectuels et personnels, et ainsi assurer la réussite du programme. La communauté d'apprentissage Inunnguqsaivik accompagne actuellement près de 150 personnes inuites du Nunavut dans leur parcours d'apprentissage pour une carrière se rattachant au transfert des responsabilités.

Le transfert des responsabilités reflète et soutient les dossiers primordiaux du Nunavut en transmettant au territoire le pouvoir décisionnel sur ses terres, ses eaux et ses ressources, et en lui ouvrant la porte aux retombées économiques subséquentes. L'ensemble des parties travaillent à mettre sur pied un effectif représentatif, à assurer une transition harmonieuse des responsabilités et à consolider la vision d'un Nunavut autosuffisant en appuyant des initiatives de formation uniques et pratiques qui répondent aux réalités et aux besoins de la communauté d'apprentissage inuite.

Citations

« L'investissement en formation inuite est une autre étape essentielle pour appuyer le transfert des responsabilités au Nunavut en créant une fonction publique solide et outillée pour aider les Inuits à prendre leurs propres décisions et diriger leurs propres populations. Grâce à ce programme, nous aidons à constituer la main-d'œuvre qualifiée nécessaire pour la gestion des terres et des ressources du Nunavut par les Nunavummiuts, pour les Nunavummiuts. »

L'honorable Rebecca Chartrand, ministre des Affaires du Nord et de l'Arctique

« Le gouvernement du Nunavut travaille pour être prêt à assumer ses responsabilités en matière de gestion des ressources naturelles dans le cadre du transfert des responsabilités. Un élément clé de cet effort consiste à favoriser des programmes qui offrent aux personnes inuites des possibilités de formation et d'emploi ciblées, à bâtir une fonction publique représentative et à s'assurer que les Inuits jouent un rôle central dans les décisions concernant la gestion des ressources naturelles du Nunavut. Cette initiative est une étape cruciale dans la préparation inuite pour des postes découlant du transfert des responsabilités, et elle reflète le solide partenariat entre le gouvernement du Nunavut, le gouvernement du Canada et la Nunavut Tunngavik incorporée. »

P. J. Akeeagok, premier ministre, gouvernement du Nunavut

« J'encourage les Inuits du Nunavut à présenter leur candidature à ce programme stimulant. Il offre une formation en cours d'emploi pour des postes se rattachant à la gestion des terres, de l'eau et des ressources. Les personnes inuites occupant ces postes contribueront à l'élaboration de politiques et à la prise de décisions qui correspondent aux valeurs et aux modes de vie inuits en ce qui concerne les terres, l'eau et les ressources. Par ailleurs, je suis très optimiste quant au partenariat entre le gouvernement du Canada et l'Université Royal Roads et à leur solution créative visant une formation inuite en vue de constituer une main-d'œuvre représentative. »

Jeremy Tunraluk, président de la Nunavut Tunngavik inc.

« C'est un honneur pour l'Université Royal Roads d'être partenaire du programme Namminiqsurniq pour la mise en œuvre de l'*Entente sur le transfert des responsabilités* qui favorise le cheminement historique du Nunavut vers l'autodétermination. Conçue avec une collaboration inuite, cette possibilité de formation et d'emploi allie les valeurs, les connaissances et le leadership inuits à une formation en administration publique pour bâtir une fonction publique autonome et représentative laquelle s'acquittera de cette importante responsabilité qu'est la gestion des ressources naturelles du Nunavut. »

Philip Steenkamp, recteur et vice-chancelier, Université Royal Roads

La démarche de transfert des responsabilités au Nunavut

En aout 2019, la signature d'une entente de principe tripartite trace la voie au transfert par le gouvernement fédéral au gouvernement du Nunavut des responsabilités associées à l'intendance et à la gestion des terres publiques, des eaux et des ressources du Nunavut.

L'entente mène à l'élaboration de la *Stratégie provisoire de développement des ressources humaines en vue du transfert des responsabilités*, dont l'objectif principal est de maximiser l'embauche inuite dans tous les échelons du bassin de nouveaux postes au sein du gouvernement du Nunavut qui découlera du transfert des responsabilités, tout en suivant la capacité du fonctionariat territorial à s'acquitter desdites responsabilités. L'entente mène à la création de la communauté d'apprentissage Inunnguqsaivik qui favorisera l'atteinte des buts et des objectifs de la Stratégie en donnant aux personnes qui aspirent à une carrière en intendance et en gestion des terres et des ressources un accès à une série d'outils pour répondre à leurs besoins intellectuels et personnels et ainsi assurer la réussite de leur parcours d'apprentissage dans des domaines pertinents.

Les personnes que ce type de carrière interpelle peuvent manifester leur intérêt en courriellant à inunnguqsaivik@gov.nu.ca. Veuillez consulter la page web de la [communauté d'apprentissage Inunnguqsaivik](#) pour accéder au formulaire et au navigateur d'Inunnguqsaivik.

Quant à la *Stratégie provisoire de développement des ressources humaines pour le transfert des responsabilités*, elle est accessible sur le site web du [gouvernement du Nunavut](#).

Présentation de l'Université Royal Roads

L'Université Royal Roads est située sur les terres ancestrales des peuples de langue lekwungen — les Premières Nations des Songhees et d'Esquimalt —, dans le parc Hatley, sur l'île de Vancouver, l'un des plus magnifiques lieux historiques nationaux du Canada.

Réputée en raison de sa longue histoire d'excellence et de sa production d'acteurs du changement au Canada, l'université fait vivre une expérience transformatrice à sa communauté étudiante qui provient des quatre coins du pays et du monde entier. Elle offre des cours appliqués sur le campus et en ligne par cohorte et, grâce à cette approche, chaque cohorte devient une ressource de collaboration et d'apprentissage constituée de pairs animés par les mêmes idées. Même après leur programme d'études, les membres du groupe continuent à s'entraider. Ce modèle d'apprentissage

est réellement transformationnel, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel.

Les titulaires d'un baccalauréat, d'un diplôme d'études supérieures ou d'une attestation de l'Université Royal Roads ont un potentiel exceptionnel pour nous guider dans notre navigation entre des écueils mondiaux complexes; urgence climatique, agitation politique, évolution rapide des technologies. La résilience, la capacité d'adaptation et l'esprit d'initiative qu'acquièrent nos anciennes et anciens leur permettent de passer de l'apprentissage universitaire à l'application concrète et de transformer les industries, les économies et les populations.

###

Contact avec les médias :

Gouvernement du Nunavut
Casey Lessard
Directeur des communications
CLessard2@gov.nu.ca
867 223-0422

Nunavut Tunngavik incorporée
Ivaluarjuk Merritt
Directrice des communications
IMerritt@tunngavik.com

Gouvernement du Canada
Relations avec les médias des Relations
Couronne-Autochtones et Affaires du Nord
Canada
RCAANC.Media.CIRNAC@sac-isc.gc.ca
819 934-2302